



Autism
Alliance of Canada

Alliance canadienne de
l'autisme

De la vision à l'impact : transformer les systèmes grâce aux partenariats, aux politiques et à la recherche

Rapport annuel 2024

Un message du directeur général et de la présidente du conseil d'administration

Chers lecteurs et chères lectrices,

C'est avec une immense fierté et gratitude que je vous présente le rapport annuel 2024 de l'Alliance canadienne de l'autisme. Depuis notre création en 2007, nous sommes passés d'un petit conseil d'administration opérationnel à un réseau dirigé par ses membres, fondé sur un objectif commun et profondément ancré dans la communauté. L'année écoulée a marqué une étape importante dans notre parcours : nous sommes officiellement devenus un organisme de bienfaisance enregistré, consolidant ainsi notre engagement à long terme et notre capacité croissante à susciter des changements à grande échelle. Au cœur de notre travail demeure un engagement profond à rassembler les gens, à favoriser la collaboration entre les personnes autistes, les familles, les chercheurs, les prestataires de services, les décideurs politiques et les alliés afin de créer un changement significatif et durable pour les personnes autistes et leurs proches.

Cette année, nos efforts collectifs ont atteint un tournant. La publication de la première stratégie pour l'autisme au Canada représente une réalisation historique, fruit d'années de plaidoyer, de consultation et d'un leadership communautaire sans relâche. Mais une stratégie n'est qu'un début.

Le véritable défi reste à relever : transformer la vision en action, les cadres en résultats et les engagements en impact réel et mesurable pour les personnes autistes et leurs familles.

Guidés par notre plan stratégique 2023-2028, nos travaux s'appuient sur quatre piliers fondamentaux :

- Élaborer un programme politique commun
- Renforcer notre voix collective
- Accélérer la recherche et la collecte de données
- Promouvoir l'excellence opérationnelle

Ces piliers guident chacune de nos démarches : définir nos priorités, éclairer nos partenariats et ancrer notre responsabilité envers les communautés que nous servons.

Ce rapport reflète non seulement les étapes franchies, mais aussi un mouvement croissant alimenté par la sagesse communautaire, animé par des valeurs communes et renforcé par la collaboration. Depuis plus d'une décennie, du Sommet canadien sur l'autisme aux initiatives de recherche audacieuses et au travail politique intersectoriel, nous restons concentrés sur un objectif commun : répondre aux problèmes les plus urgents auxquels sont confrontées les personnes autistes et leurs familles, d'un océan à l'autre.

Merci à toutes les personnes et organisations qui nous ont accompagnés au cours de l'année écoulée. Votre engagement, votre confiance et votre soutien continuent de façonner ce mouvement, et ensemble, nous ne faisons que commencer.

Avec toute notre gratitude,

Dr Jonathan Lai

Directeur général
Alliance canadienne de l'autisme



Shino Nakane

Présidente
Alliance canadienne de
l'autisme, conseil
d'administration
Directrice provinciale, Autism
Society Alberta



À propos de l'Alliance canadienne de l'autisme

Notre vision est celle d'un Canada où les personnes autistes exercent pleinement leurs droits et réalisent leur plein potentiel.

Notre mission

Notre mission est d'influencer les politiques et les pratiques à l'échelle nationale en rassemblant nos membres, en identifiant les enjeux prioritaires et en élaborant des moyens efficaces pour y répondre.

Nos piliers stratégiques



Élaborer un programme politique commun



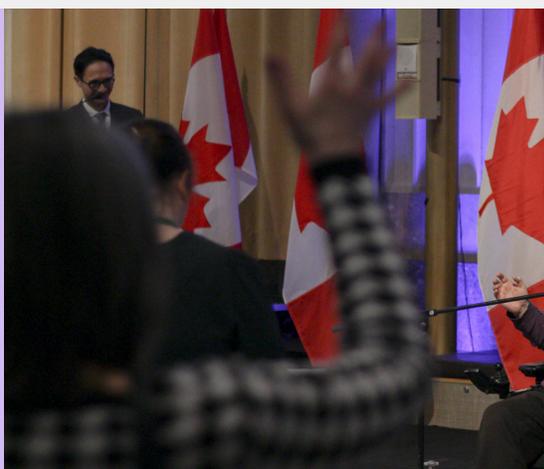
Renforcer notre voix collective



Accélérer la recherche et la collecte de données



Promouvoir l'excellence opérationnelle





**Nos membres
sont le
moteur de
toutes nos
activités.**

Plus de 150
organisations membres

Plus de 300
membres communautaires

Plus de 1000
membres associés

Nos membres

L'Alliance canadienne de l'autisme rassemble une coalition nationale de personnes autistes, d'aidants, de chercheurs et d'organisations qui travaillent ensemble pour promouvoir l'équité au niveau des systèmes grâce à un leadership partagé et à des actions concertées.

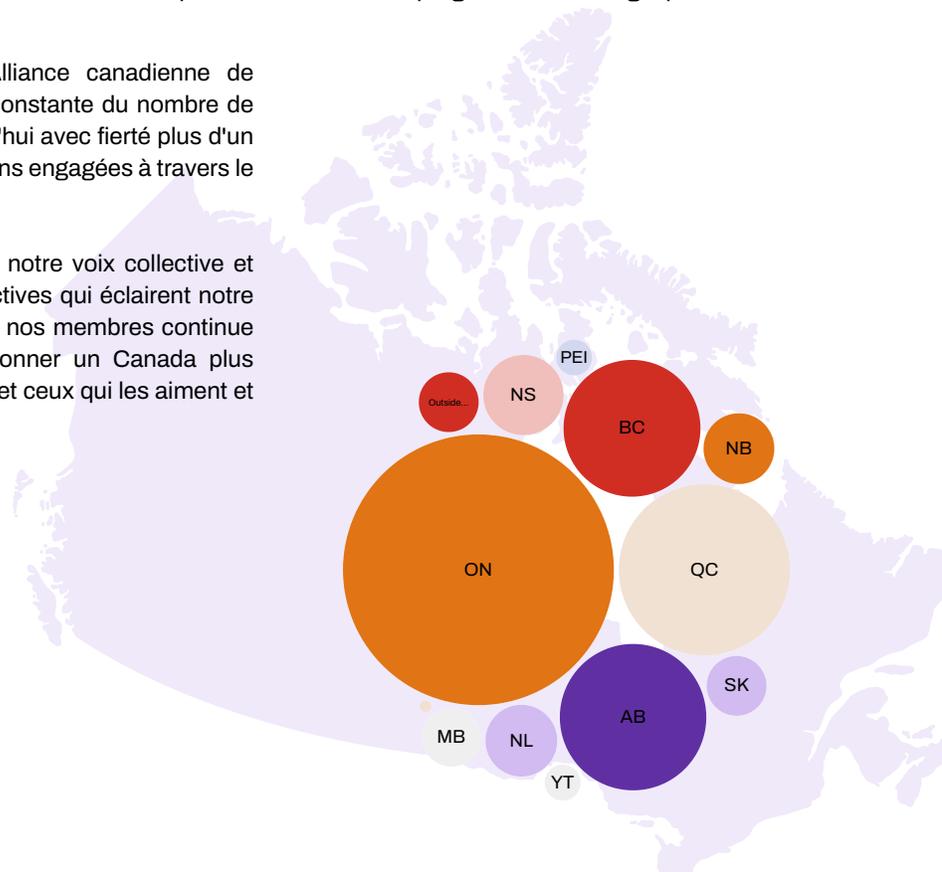
Nous adoptons une approche d'impact collectif, en alignant nos efforts autour de cinq principes clés :

1. Développer une vision commune du changement
2. Utiliser des outils communs pour mesurer les progrès
3. Soutenir des activités qui se renforcent mutuellement
4. Maintenir une communication ouverte et continue
5. Fournir un soutien de base grâce à notre centre de coordination.

Ces principes renforcent notre réseau et garantissent que les personnes autistes et leurs familles restent au cœur de notre travail. En favorisant la collaboration entre les secteurs, nous harmonisons les efforts, coordonnons les stratégies et amplifions les perspectives diverses. En tant que groupe de plus en plus engagé, nous représentons les priorités de nos membres et travaillons avec eux pour renforcer et faire progresser la Stratégie pour l'autisme au Canada.

Depuis sa création en 2007, l'Alliance canadienne de l'autisme a connu une croissance constante du nombre de ses membres et représente aujourd'hui avec fierté plus d'un millier de personnes et d'organisations engagées à travers le pays et au-delà.

Chaque nouveau membre renforce notre voix collective et approfondit la diversité des perspectives qui éclairent notre travail. À mesure que le nombre de nos membres continue d'augmenter, notre capacité à façonner un Canada plus inclusif pour les personnes autistes et ceux qui les aiment et les soutiennent s'accroît également.



Nos membres



Les véritables progrès dans le soutien à la communauté autiste ne viennent pas de la concurrence, mais de la collaboration.

– Michelle Schmidt, directrice générale, Autism Community Training

Un changement réel et durable ne peut être obtenu que grâce à une véritable collaboration entre le gouvernement, le système et la communauté autiste. Ensemble, nous avons le pouvoir de démanteler les barrières et de créer un système inclusif et équitable qui non seulement soutient, mais aussi autonomise.

– Suzanne Perreault, directrice générale, Autism BC

Bâtir un programme politique commun

Stratégie pour l'autisme au Canada

En 2024, le gouvernement fédéral a publié la toute première Stratégie nationale pour l'autisme au Canada. Cette étape importante est l'une des plus grandes victoires politiques au niveau systémique pour les personnes autistes dans l'histoire du Canada.

Nous contribuons à faire en sorte que cela se traduise par un changement réel pour les personnes autistes et leurs familles, en mettant en avant les expériences vécues, les preuves pertinentes et les partenariats. C'est ainsi que les systèmes changent : grâce à un leadership qui relie la voix de la communauté à l'action gouvernementale et transforme le plaidoyer en impact.

L'Alliance canadienne de l'autisme n'a pas seulement défendu cette vision, elle a contribué à la construire à partir de zéro. Après avoir mené des consultations nationales et élaboré le plan directeur et la feuille de route de la stratégie, l'Alliance soutient désormais sa mise en œuvre. Au fil des ans, nous avons travaillé directement avec des partenaires fédéraux pour nous assurer que cette stratégie soit ancrée dans l'expérience vécue, fondée sur des preuves et alignée sur les besoins des personnes autistes et de leurs familles.

Notre impact en bref

- 20 ans de leadership soutenu et de création de coalitions
- Le plan directeur et la feuille de route rédigés par l'Alliance ont façonné l'orientation nationale
- Conseiller de confiance des agences fédérales tout au long du développement
- Sélectionné par le gouvernement du Canada pour codiriger le Réseau national de l'autisme
- Mobilisation de milliers de personnes pour garantir que la conception soit guidée par l'expérience vécue

Notre rôle en 2024

- Conseiller de confiance de l'Agence de la santé publique du Canada et des décideurs politiques fédéraux
- Soutien au lancement de la Stratégie pour l'autisme au Canada et du cadre d'action
- Sélectionné par le gouvernement du Canada pour lancer le nouveau Réseau national de l'autisme en partenariat avec la Fondation de la famille Sinneave
- A fait entendre plus de 2 000 voix pour garantir la responsabilité et l'impact communautaires

Pourquoi est-ce important?

La première stratégie pour l'autisme au Canada est plus qu'une étape importante en matière de politique, c'est un levier de changement social. Avec plus d'un Canadien sur 50 atteint d'autisme, cette stratégie a le potentiel de réduire les inégalités de longue date dans les domaines des soins de santé, de l'éducation, de l'emploi, du logement et des droits de la personne. Elle ouvre la voie à des investissements coordonnés, à des résultats mesurables et à une meilleure utilisation des ressources publiques. En contribuant à l'élaboration de cette stratégie, l'Alliance canadienne de l'autisme fait progresser :

- L'équité en matière de santé en favorisant l'accès précoce aux soins et à des services adaptés à la culture
- La participation économique en s'attaquant aux obstacles à l'emploi et au développement des compétences
- Les droits de la personne et la dignité en intégrant l'expérience vécue dans les politiques publiques

Réseau national de l'autisme

En tant que partenaire fondateur du nouveau Réseau national de l'autisme, nous faisons progresser la prochaine phase de mise en œuvre des façons suivantes :

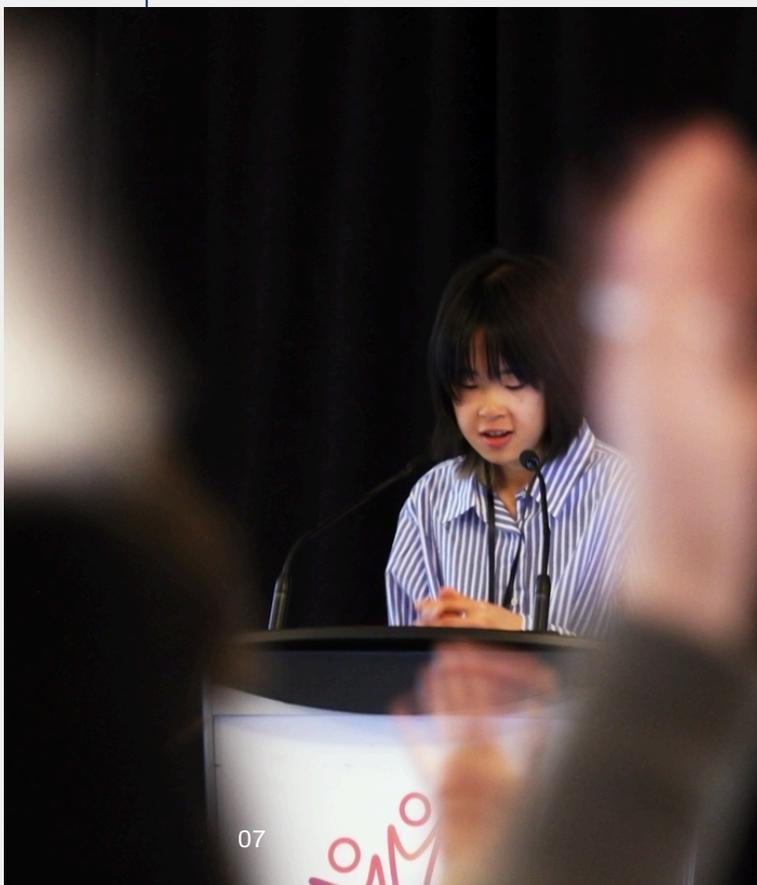
- Réunir des comités stratégiques prioritaires qui fourniront une expertise intersectorielle
- Fournir des conseils à l'Agence de la santé publique du Canada
- Intégrer l'expérience vécue afin que les personnes autistes et leurs familles puissent directement contribuer à la mise en œuvre nationale
- Veiller à ce que le transfert des connaissances se fasse en temps opportun dans l'ensemble du réseau



Renforcer notre voix collective

Nous réunissons des personnes de tous les secteurs, notamment des personnes autistes, des aidants, des chercheurs, des cliniciens, des éducateurs et des décideurs politiques, afin de collaborer à la recherche de solutions concrètes aux défis auxquels sont confrontées les personnes autistes au Canada.

En 2024, nous avons renforcé notre pouvoir de mobilisation à l'échelle nationale en favorisant les partenariats intersectoriels, en élaborant conjointement des lignes directrices pour la mise en œuvre de la Stratégie pour l'autisme au Canada et en intégrant l'expertise acquise sur le terrain dans toutes les initiatives majeures. En mettant en relation les voix et l'expertise, nous avons amplifié l'action collective dans l'ensemble de l'écosystème canadien de l'autisme.



Renforcer notre voix collective

Sommet canadien du leadership en autisme



Le 11e Sommet canadien du leadership en autisme (CALS2025) a réuni un large éventail de points de vue – des personnes autistes militantes, des chercheurs, des décideurs politiques, des prestataires de services et des familles – afin de faire avancer le débat national sur les politiques, l'inclusion et les mesures à prendre en matière d'autisme. Organisé sous le signe de la collaboration et de la communauté, le CALS2025 a proposé des discours liminaires stimulants, des ateliers et des tables rondes en phase avec les priorités de la nouvelle stratégie pour l'autisme au Canada.

Faits saillants du CALS2025

- L'aîné Vince Kicknosway a ouvert le CALS2025 par un discours de bienvenue, suivi par les sénateurs Marilou McPhedran, Wanda Thomas Bernard, Leo Housakos et Jim Munson, ainsi que par la chef de l'accessibilité Stéphanie Cadieux, qui a mis l'accent sur le leadership communautaire, l'intersectionnalité et l'importance de l'expérience vécue dans l'élaboration des politiques.
- Les ateliers et les tables rondes ont abordé les cinq domaines prioritaires de la Stratégie pour l'autisme au Canada, en mettant l'accent sur le logement neuro-inclusif, la réforme de l'éducation, l'accès au diagnostic, la sensibilisation du public et l'inclusion économique. Les intervenants ont appelé à des approches communautaires fondées sur des données pour combler les lacunes systémiques.
- La Dre Karen Bopp a présenté le nouveau Réseau national de l'autisme, une nouvelle organisation indépendante financée par l'Agence de la santé publique du Canada.
- Le prix Jim et Ginette Munson pour le leadership en autisme a été décerné à Kelly Bron Johnson pour son travail de sensibilisation exceptionnel.

- Le CALS2025 a donné la priorité à l'inclusion grâce à la diffusion en direct, à des mesures de soutien visant à réduire les obstacles et à une aide financière pour les participants ayant une expérience vécue.
- Tanya McLeod, de la Fondation de la famille Sinneave, a conclu en appelant à unir la recherche, l'expérience vécue et les politiques afin de susciter des changements mesurables.

[Pour plus d'informations, consultez notre rapport d'impact sur le CALS 2025.](#)



« Au Canada, il existe peu d'occasions de se réunir pour les personnes qui se consacrent à l'autisme. Le CALS est devenu un lieu de rencontre important. »

Participant-e au CALS2025



Renforcer notre voix collective

Revue canadienne sur l'équité en matière d'autisme

Lancée en 2021, la Revue canadienne sur l'équité en matière d'autisme (RCÉA) est une publication numérique en libre accès, financée par la Fondation de la famille Sinneave et hébergée par la bibliothèque de l'Université McMaster. Elle aborde les défis critiques en matière d'équité au sein de la communauté autistique et des politiques publiques en mettant l'accent sur les voix et les expériences vécues des personnes autistes, souvent absentes de la recherche traditionnelle. En 2024/25, la CJAE a publié deux volumes :

Vol. 4 No. 1 (2024) : Les autistes et le logement, soulignant l'importance de l'accès à des aides pour atteindre la stabilité en matière de logement et la qualité de vie. Grâce à une combinaison de recherches et d'histoires captivantes, cette édition vise à informer les politiques sociales et à mieux répondre aux besoins en matière de logement des Canadiens autistes.

Vol. 5 No. 1 (2025) : L'autisme et le diagnostic, axé sur le thème du diagnostic. Il présente un ensemble varié de recherches, de récits, de poèmes et d'œuvres d'art qui explorent le processus de diagnostic et ses résultats, y compris l'accès aux services et aux mesures d'accommodement. Cette édition vise à fournir un aperçu des expériences, des défis et des implications liés au diagnostic.



Expériences vécues par un collectif de jeunes et d'adultes racialisés et neurodiversifiés dirigé par des jeunes noirs, ayant un emploi au Canada

Lancé en 2024 grâce au financement de la Vision radicale pour l'accès inclusif à l'emploi (VRAIE) par le biais du Fonds Nouvelles frontières en recherche – Transformation, ce projet est une collaboration avec la Youth Alliance for Intersectional Justice. Il explore les expériences professionnelles d'un collectif dirigé par des jeunes Noirs, composé de jeunes et d'adultes racialisés et neurodiversifiés au Canada. Une série de vidéos témoignages remettra en question les mythes sur l'embauche de jeunes autistes et racialisés, en mettant en évidence les obstacles intersectionnels. La série sera accompagnée d'une liste de ressources mise à jour afin de soutenir l'embauche inclusive par les employeurs et les agences.

Renforcer la voix collective francophone

L'Alliance canadienne de l'autisme s'engage à approfondir son engagement auprès des communautés francophones dans le cadre du projet « Francophones mobilisés : unissons les voix de l'autisme à travers le pays ». Grâce au financement d'Emploi et Développement social Canada, nous nous efforçons de donner aux organisations et aux personnes francophones les moyens de promouvoir des approches culturellement inclusives qui reflètent les besoins uniques des personnes autistes francophones et de leurs familles.

Obstacles aux soins de santé pour les enfants autistes issus de communautés linguistiques minoritaires

En partenariat avec des chercheurs de l'Université McGill, de l'Université de Hearst et de l'Université Dalhousie, ce projet rend compte des expériences vécues par les personnes autistes et leurs familles qui ne parlent pas la langue majoritaire dans leur communauté lorsqu'elles bénéficient de services et de soutiens liés à l'autisme.

« L'Alliance canadienne de l'autisme est un partenaire clé de l'équipe de recherche de ce projet depuis sa création. Ce partenariat continu garantit que les voix et les expériences vécues des personnes autistes et de leurs familles guident notre projet et que ses conclusions influencent directement les politiques. Ensemble, nous visons à rendre les soins de santé plus inclusifs, plus adaptés à la culture et plus équitables. »

– Myriam L. H. Beauchamp, MS ORT/SLP, PhD, professeure adjointe, Université d'Ottawa

Série de balados Honest Conversations

Peu après la publication de la Stratégie pour l'autisme au Canada, l'Alliance canadienne de l'autisme a lancé Honest Conversations, une série limitée de balados. Animée par Ally Garber, membre de longue date de l'Alliance, défenseuse de la santé mentale et spécialiste des relations publiques, la série explore les domaines prioritaires de la Stratégie à travers des discussions approfondies avec des experts et des leaders communautaires, offrant un regard neuf sur les enjeux urgents auxquels fait face la communauté de l'autisme.

- 1** Dépistage, diagnostic et services
- 2** Inclusion économique
- 3** Collecte de données, surveillance de la santé publique et recherche
- 4** Sensibilisation, compréhension et acceptation du public
- 5** Outils et ressources

Listen

Listen ad-free on
amazon music



Renforcer notre voix collective

Prêts, disponibles et capables

Au cours des 11 dernières années, Prêts, disponibles et capables (PDC), une initiative conjointe d'Inclusion Canada et de l'Alliance canadienne de l'autisme, a transformé le paysage de l'emploi inclusif à l'échelle nationale pour les personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle.

En favorisant des pratiques d'embauche inclusives et en mettant en relation les employeurs avec des demandeurs d'emploi qui ont été historiquement négligés, PDC redéfinit ce qu'est une participation équitable au marché du travail au Canada.

Alors que nous célébrons le 10^e anniversaire du programme Prêts, disponibles et capables (PDC), nous sommes remplis de fierté et de gratitude pour l'incroyable parcours que nous avons accompli en tant que communauté. Au cours de la dernière décennie, PDC (en partenariat avec plus de 200 organismes d'employabilité à travers le pays) a transformé le paysage de l'emploi inclusif au Canada, contribuant à faire évoluer le paradigme d'un modèle basé sur la charité vers un modèle qui reconnaît la valeur immense des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle en tant que contributeurs à notre économie et à notre société.

Depuis sa création, PDC a facilité plus de 5 000 placements professionnels pour des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle. Ces résultats varient selon les secteurs et les industries et ont été obtenus sans recours à des subventions salariales, ce qui garantit que ces postes sont rémunérés et valorisés de manière compétitive. Notre travail avec plus de 20 000 employeurs, dont 20 partenaires nationaux, à travers le pays a démontré à maintes reprises que l'embauche inclusive n'est pas seulement la bonne chose à faire, c'est aussi la chose intelligente à faire.

**DEPUIS
2014**

250
agences
partenaires

22 874
employeurs
approchés

5 027
résultats
totaux en
matière
d'emploi

20
employeurs
nationaux



READY WILLING & ABLE PRÊTS DISPONIBLES & CAPABLES

L'emploi inclusif ne se limite pas à trouver un emploi aux gens. Grâce à nos projets novateurs en matière d'avancement professionnel et à l'engagement des communautés autochtones et racialisées, Prêts, disponibles et capables s'efforce de garantir que toutes les personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle bénéficient du soutien nécessaire pour se construire un parcours professionnel à long terme. L'inclusion exige que chacun ait la possibilité de contribuer et de tirer profit d'une participation active et significative à la population active canadienne. Nous ne devons laisser personne de côté.

– Dr Jonathan Lai, directeur général de l'Alliance canadienne de l'autisme, et
Krista Carr, vice-présidente générale d'Inclusion Canada

Accélérer la recherche et la collecte de données

S'appuyer sur l'expérience vécue pour favoriser le changement des systèmes nationaux grâce à la collaboration, aux preuves et à l'expérience vécue.

En 2024, nous avons contribué à l'élaboration d'un programme politique national commun qui reflète les besoins réels des personnes autistes à travers le pays. Le Canada manque de données sur le nombre de personnes autistes, l'évolution de leurs besoins au fil du temps et les principaux obstacles en matière de soins, d'éducation et d'inclusion. Sans données approfondies, ce sont les personnes les plus marginalisées qui passent entre les mailles du filet.

L'Alliance canadienne de l'autisme a progressivement mis en place l'infrastructure nécessaire à la réalisation de recherches communautaires percutantes qui influencent directement les politiques en matière d'autisme et de handicap. Grâce au soutien précoce de la Fondation Azrieli en 2021, nous avons établi une capacité fondamentale qui a catalysé plus de 2 millions de dollars dans des initiatives de recherche et de collecte de données, des investissements qui continuent aujourd'hui à façonner les systèmes et la recherche sur les politiques à travers le Canada. Ces partenariats avec des institutions de recherche, des bailleurs de fonds et des organisations communautaires renforcent notre capacité à élaborer des politiques fondées sur des données probantes.

Sur cette base, en avril 2024, un investissement de 10 millions de dollars a permis de créer le Centre national de collaboration sur l'autisme (CNCA) afin d'accélérer l'impact des solutions fondées sur des données probantes pour les personnes autistes et leurs familles à travers le Canada. Grâce à un don de 5 millions de dollars de la Fondation de la famille Joyce, auquel se sont ajoutés des dons équivalents de la Hamilton Health Sciences Foundation, de la Fondation de la famille Sinneave, de l'Université McMaster et de l'hôpital pour enfants McMaster, le NCAC reflète un engagement commun à mettre en place une infrastructure durable qui fait le lien entre la recherche, les politiques et la pratique.

Par l'intermédiaire du NCAC, l'Alliance codirige des projets de recherche avec des universitaires de renom, s'attaquant à des défis systémiques complexes, tels que les listes d'attente nationales, l'harmonisation des données et l'équité en matière de santé. Si le NCAC marque une réalisation importante, il représente plus qu'un résultat ponctuel : il s'agit d'une étape clé dans le parcours plus large de l'Alliance canadienne de l'autisme vers la durabilité à long terme et le renforcement des capacités. Le NCAC alimentera le moteur de recherche et de données de l'Alliance canadienne de l'autisme, en ancrant notre portefeuille de recherche et en fournissant l'infrastructure nécessaire pour mettre les connaissances en pratique. Il soutiendra également la mise en œuvre de la Stratégie pour l'autisme au Canada.

Faire le lien entre la recherche et les politiques afin de soutenir la prise de décisions fondées sur des données probantes à tous les niveaux

Favoriser la responsabilisation en élaborant conjointement des cadres de surveillance transparents et des indicateurs de mise en œuvre

Développer les partenariats avec le gouvernement, la société civile et les établissements universitaires afin d'harmoniser les efforts et de maximiser l'impact national.



Si nous voulons un Canada où les personnes autistes peuvent mener une vie épanouie, connectée et significative, nous devons commencer par savoir qui nous servons, puis agir en conséquence en mettant en place des politiques complètes, des soins de santé et une éducation qui tiennent compte des particularités neurologiques, ainsi que des pratiques inclusives. C'est pourquoi la manière dont nous utilisons les données sur l'autisme est tout aussi importante que leur collecte.

– Dre Deepa Singal, directrice scientifique de l'Alliance canadienne de l'autisme



Découvrez comment le CNCA favorise le changement national grâce à la collaboration, aux données probantes et à l'innovation.

Accélérer la recherche et la collecte de données

Piliers de recherche

Centre de données et de sciences

Donne aux chercheurs les moyens d'agir en améliorant l'accès aux ensembles de données, ce qui aide à cerner les lacunes et à trouver des solutions dans les domaines des soins cliniques, des services et des politiques publiques partout au Canada.

Portail de synthèse des connaissances et des données probantes

Mobilise des projets à fort impact qui recueillent et traduisent les données probantes en pratiques exemplaires, en s'appuyant sur les priorités identifiées par les membres de l'Alliance.

Collaboration en matière de politiques

Crée un espace où les membres, les chercheurs et les défenseurs peuvent se réunir afin de s'assurer que les gouvernements à tous les niveaux disposent de données probantes et d'expériences vécues pour éclairer leurs politiques.

Collaboration en matière de formation

Forme la prochaine génération de leaders grâce à des bourses de recherche, des bourses d'études et des programmes de mentorat, ouvrant ainsi la voie à la recherche sur l'autisme, à la pratique clinique et à l'innovation en matière de politiques.

Collaboration en matière de formation

L'engagement de l'Alliance à former la prochaine génération de chercheurs et de décideurs politiques se traduit notamment par le programme de bourses « Des données à la politique » et le programme de bourses d'impact sur le système de santé des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC). À ce jour, ces programmes ont permis de soutenir plus de 10 stagiaires. Ces bourses sont délibérément structurées de manière à mettre l'accent sur l'expérience vécue, à traduire les résultats en pratique et à intégrer l'expertise en matière de recherche dans la prise de décision dans le monde réel.



Autism
Alliance of Canada

Alliance canadienne de
l'autisme

2025 Data-to-Policy Fellows


Marwa Alkhalaf


Grace Bennett


Rachelle Humes


Jennifer Crookshank


Haley Clark


Saebom Park


Maya Albin


Nafiseh Kiamanesh



National Centre for
Autism Collaboration
Centre national de
Collaboration en autisme



McMaster
University



Canadian Neurotrauma
Research Network
CanNRT



St. Amant
Holland Bloorview
Kids Rehabilitation Hospital



Carleton
University

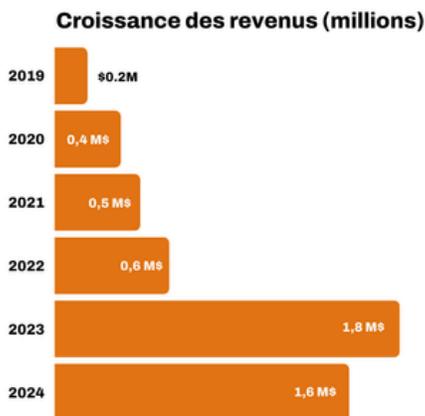


Excellence opérationnelle

Cette année, nous avons renforcé nos activités grâce à une équipe en pleine croissance et neurodiversifiée, développant les capacités nécessaires pour soutenir l'expansion de nos adhésions et nos initiatives nationales.

En investissant dans des systèmes efficaces, une gouvernance solide et une formation professionnelle, nous préparons la prochaine génération de dirigeants tout en veillant à ce que toutes les ressources qui nous sont confiées soient utilisées à bon escient. Notre croissance opérationnelle nous a permis de faire progresser les relations avec le gouvernement, d'influencer les politiques et de favoriser plus efficacement le changement des systèmes. Grâce à cet engagement envers l'excellence, nous créons une base fiable et durable qui permet à tous les autres piliers de notre stratégie de prospérer.

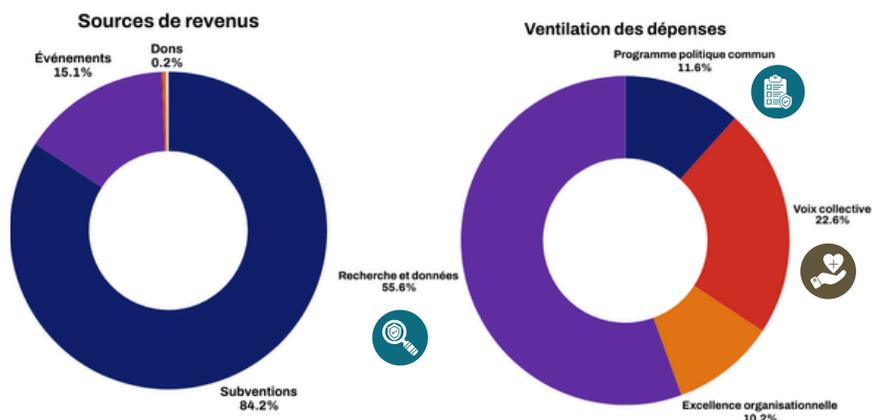
Synthèse financière



Nous restons déterminés à faire en sorte que chaque dollar que nous recevons se traduise par des résultats significatifs pour les personnes autistes et leurs proches partout au Canada.

Allocation des ressources pour 2024

Afin de maximiser notre impact, notre financement a été alloué de manière stratégique :



Les autres sources de revenus comprennent : les cotisations des membres, les revenus provenant des partenariats et les dons.

La suite des choses

La stratégie pour l'autisme au Canada marque une étape cruciale et le début d'un nouveau chapitre. Alors que nous nous tournons vers l'avenir, l'Alliance canadienne de l'autisme reste fidèle à sa mission de transformer les systèmes qui ont une incidence sur les personnes autistes et leurs familles. Grâce à un accès privilégié aux décideurs politiques et à un réseau national en pleine expansion, nous amplifions la voix des communautés et faisons progresser les priorités en matière d'autisme de manière significative et mesurable.

Grâce au soutien de l'Agence de la santé publique du Canada, le nouveau Réseau national sur l'autisme servira de vecteur d'engagement, de collaboration et d'action coordonnée fondée sur l'expérience vécue. S'appuyant sur les priorités communautaires, le Réseau réunit des partenaires de tout le pays afin de susciter des changements significatifs au niveau des systèmes pour les personnes autistes et leurs familles.

Mais le travail est loin d'être terminé. Des obstacles systémiques subsistent, et un changement durable exige notre engagement collectif. Nous nous concentrerons sur les domaines clés d'impact tout en favorisant un engagement soutenu auprès des parlementaires, des décideurs et des fonctionnaires fédéraux. Nous sommes impatients de continuer à façonner des politiques qui soutiennent, incluent et autonomisent les personnes autistes à travers le Canada et au-delà.

Nous invitons les particuliers, les organisations et les alliés à nous accompagner dans cette voie en devenant membres, partenaires et champions de l'équité et de l'inclusion.

Nous sommes véritablement sur une lancée. La vision est audacieuse. Et l'avenir dépend de ce que nous faisons ensemble, dès maintenant.



Autism
Alliance of Canada

Alliance canadienne de
l'autisme

Apprenez-en plus sur l'Alliance canadienne de l'autisme

www.autismalliance.ca

Devenir membre

autismalliance.ca/membership

Écrivez-nous

info@autismalliance.ca

Suivez-nous sur LinkedIn, X (Twitter), et Facebook

[@AllianceAutism](https://www.facebook.com/AllianceAutism)

**Restez
connectés**

Nos bailleurs de fonds, nos partisans et nos partenaires

